

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 của Chương trình trọng điểm “*Chương trình cải cách hành chính (nâng cao chất lượng đội ngũ CBCC, VC)*”

Kính gửi: Phòng Nội vụ huyện Nam Đông.

Thực hiện Công văn số 1411/UBND-NV ngày 10/11/2020 của UBND huyện Nam Đông về việc báo cáo tình hình thực hiện năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021 của Chương trình trọng điểm “*Chương trình cải cách hành chính (nâng cao chất lượng đội ngũ CBCC, VC)*”. UBND xã Hương Xuân báo cáo kết quả như sau:

I. Kết quả thực hiện trong năm 2020.

1. Công tác quy hoạch cán bộ.

Địa phương thực hiện các quy định về tiêu chuẩn chức danh đối với CBCC; xác định cơ cấu CBCC hợp lý gắn với chức năng, nhiệm vụ để làm cơ sở cho việc định biên và xây dựng, phát triển đội ngũ CBCC.

2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

Xã Hương Xuân được thành lập trên cơ sở sáp nhập xã Hương Giang và xã Hương Hòa theo tinh thần Nghị quyết số 834/NQ-UBTVQH14 ngày 17 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã thuộc tỉnh Thừa Thiên Huế.

Đến thời điểm này, đội ngũ CBCC xã hiện có 27 người (tính cả Trưởng công an chính quy). Trong đó, trình độ chính trị có 01 cử nhân, 01 cao cấp, 25 trung cấp; trình độ chuyên môn có 01 thạc sĩ, 17 đại học, 02 cao đẳng và 07 trung cấp (02 cán bộ đang học Đại học). Công tác đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn kế cận được địa phương chú trọng, UBND xã tiếp tục tạo điều kiện cho đội ngũ CBCC theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ về chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị. Năm 2020, có 02 CB đang theo học trình độ đại học và có 01 Cán bộ được cử đi bồi dưỡng quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính.

3. Công tác tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực.

Chế độ, chính sách cho CBCC được thực hiện tốt, tạo được sự yên tâm trong công tác.

4. Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức.

Công tác đánh giá, phân loại CBCC hàng năm được thực hiện nghiêm túc. Có chế độ khen thưởng cho CBCC hoàn thành tốt nhiệm vụ, có sáng kiến kinh nghiệm áp dụng vào công việc hiệu quả.

- Hàng tháng, Đảng ủy - UBND xã tổ chức kiểm điểm phê bình và tự phê bình trong đội ngũ cán bộ công chức.

- Việc nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức được tổ chức đánh giá theo định kỳ từng quý và cuối năm có 02 cán bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 23 CBCC hoàn thành tốt nhiệm vụ và 01 công chức hoàn thành nhiệm vụ.

5. Công tác đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái và chuyển đổi vị trí công tác.

Trong năm, có 02 công chuyển công tác đến UBND xã Hương Hữu và Thượng Long.

6. Đầu tư cơ sở vật chất.

Hầu hết CBCC được trang bị máy tính, bàn làm việc và hệ thống công nghệ thông tin đầy đủ. Nhưng do đơn vị mới sáp nhập số lượng CBCC nhiều nên phòng làm việc của CBCC chưa được đáp ứng theo nhu cầu.

7. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức.

UBND xã thường xuyên kiểm tra, thanh tra công vụ đến nay không có trường hợp cán bộ, công chức nào có hành vi cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà cho nhân dân.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao đạo đức công vụ, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt là công chức làm việc ở Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả xã đồng thời thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 32/CT-UBND, ngày 22 tháng 12 năm 2016 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế, nề nếp công tác trong cơ quan bảo đảm.

Đội ngũ cán bộ, công chức xã luôn thực hiện tốt nội quy và quy chế làm việc của cơ quan; chấp hành nghiêm chỉnh những đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước; khi thi hành nhiệm vụ đều thực hiện theo các quy định của pháp luật. Trong văn hóa giao tiếp với nhân dân luôn ứng xử với thái độ ân cần, tôn trọng và tận tình hướng dẫn, giải thích rõ ràng, cụ thể những nội dung liên quan đến giải quyết công việc của nhân dân.

8. Tình giảm biên chế.

Từ đầu năm đến nay UBND xã thực hiện việc giải quyết chế độ, chính sách nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP cho 05 trường hợp.

II. Đánh giá kết quả thực hiện và kiến nghị, đề xuất.

1. Đánh giá kết quả thực hiện.

Đảng uỷ, UBND xã luôn quan tâm chỉ đạo chặt chẽ; từng cán bộ, công chức luôn nêu cao tính gương mẫu, chấp hành nghiêm tổ chức kỷ luật, có đủ phẩm chất, năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, ngăn chặn hiệu quả hành vi quan liêu, tham nhũng, lãng phí giúp địa phương hoàn thành tốt nhiệm vụ chung.

2. Kiến nghị, đề xuất.

- Cần giải quyết CBCC còn thừa so với định biên.

III. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2021.

1. Tập trung xây dựng cơ chế chính sách; cải cách hành chính; nâng cao đạo đức công vụ; tập trung tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; phát huy dân chủ trong hoạt động của cơ quan Nhà nước; tạo điều kiện cho MTTQ, đoàn thể thực hiện giám sát, phản biện.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm tra việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính của cán bộ, công chức theo tinh thần Chỉ thị số 32/CT-UBND ngày 22 tháng 12 năm 2016 của UBND tỉnh.

3. Chấn chỉnh lề lối, tác phong, tinh thần, thái độ làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức trong các cơ quan theo hướng dân chủ, minh bạch, công khai, gần dân, trọng dân, hiếu dân, có trách nhiệm với dân. Giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc từ cơ sở, không để phát sinh, hình thành “điểm nóng”, không để các đối tượng chống đối lợi dụng, vu cáo, vi phạm dân chủ, nhân quyền, tự do tôn giáo, tín ngưỡng.

4. Thực hiện công tác rà soát quy hoạch hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức.

5. Lãnh chỉ đạo tốt công tác Bầu cử Quốc hội và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026.

6. Trong quá trình thực hiện Ủy ban nhân dân xã sẽ bố trí sắp xếp cũng cố đội ngũ cán bộ, công chức phù hợp với năng lực, sở trường công tác thực tế của địa phương./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BTV Đảng uỷ;
- TT. HĐND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Bích Ngọc

